



ประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัย
และพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๒

ตามประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ และ
ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
พื้นที่สูง และเรื่องขยายเวลารับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่
สูง ตามลำดับนั้น เพื่อให้การสรรหารองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ได้บุคลากรที่มีความรู้
ความสามารถ และมีประสิทธิภาพ สถาบันจึงขยายเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเข้าดำรงตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ครั้งที่ ๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกา
จัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) มาตรา ๓๖ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา
- (๓) มีคุณวุฒิประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน
- (๔) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง
ของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (กรณีได้รับการบรรจุ)
- (๕) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น
กรรมการผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรค
การเมือง (กรณีได้รับการบรรจุ)

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๔๕ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ประกาศรับสมัคร
- (๒) มีวิสัยทัศน์ในการบริหารองค์การมหาชน
- (๓) มีภาวะผู้นำและมนุษยสัมพันธ์ดี
- (๔) มีศักยภาพในการประสานงานกับองค์กรต่างๆ
- (๕) มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(๖) กรณีที่...

(๖) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการ ต้องดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๗) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ หรือพนักงานของหน่วยงานของรัฐที่เป็นนิติบุคคล ต้องดำรงตำแหน่งระดับผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๘) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นบุคลากรในสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งระดับคณะบดี หรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

(๙) กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของหน่วยงานเอกชน ต้องเป็นนิติบุคคลที่มีการบริหารงบประมาณไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยต้องดำรงตำแหน่งระดับผู้บริหารเทียบเท่าลำดับที่ ๓ รองจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒. คุณสมบัติการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาเกษตรศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ การจัดการ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักฐานประกอบการรับสมัคร (จะต้องลงนามรับรองเอกสารทุกแผ่น)

๓.๑ เอกสารเกี่ยวกับตัวผู้สมัคร

(๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนดโดยสามารถ Download ได้จาก www.hrdi.or.th

(๒) ประวัติส่วนบุคคล การศึกษา ผลงาน และประสบการณ์ในการทำงาน

(๓) สำเนาวุฒิการศึกษา และใบรายงานผลการศึกษา

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๒ รูป

๓.๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ รวมความยาวทั้งหมดไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ เอ ๔

๔. วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถศึกษารายละเอียดพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้ที่ www.hrdi.or.th และยื่นใบสมัครได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ณ สถาบัน ในวันและเวลาราชการ หรือส่งไปรษณีย์ (ดูวันประทับตรา) พร้อมเอกสารและหลักฐานการสมัครที่ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เลขที่ ๖๕ หมู่ ๑ ถนนสุเทพ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ ๕๐๒๐๐ (สถาบันจะพิจารณาใบสมัครที่จัดส่งเอกสารครบถ้วนในวันที่รับสมัครเท่านั้น)

อนึ่ง...

อนึ่ง หากมีข้อสงสัย สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรมนุษย์
สำนักอำนวยการ โทรศัพท์ ๐๕๓-๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๑๑๖ ๑๑๒๐

๕. การพิจารณาสรรหา

๕.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิที่จะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับ
สมัครมาสัมภาษณ์ และนำเสนอวิสัยทัศน์และแผนการดำเนินงาน

๕.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ
ตลอดจนประสบการณ์เหมาะสมที่สุดที่จะเป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ และเสนอชื่อพร้อมรายละเอียด
ต่อคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง ให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรอง
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

๕.๓ ผลการพิจารณาสรรหา เป็นอำนาจของคณะกรรมการสรรหารองผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และคณะกรรมการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายศิริพงศ์ หังสพฤกษ์)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง